

**CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE DEI  
SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI**

Viale Libertà 30 , Borgomanero

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

N. 15 del 15/04/2014

**OGGETTO:** PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE PER IL PERIODO 2014-2016

L'anno **duemilaquattordici** , addì **quindici**, del mese di **aprile**, alle ore **17** e minuti **30**, nella sala delle riunioni.

Previa osservanza di tutte le formalità previste dal vigente D.lgs. n.267 del 18/08/2000, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
<b>VALLOGGIA Bruno</b>	PRESIDENTE	X	
<b>MOIA Vittorino</b>	VICEPRESIDENTE	X	
<b>BRIGONZI Margherita *</b>	CONSIGLIERE		
<b>BUSCHINI Mauro</b>	CONSIGLIERE		X
<b>FRANCIONI Sergio</b>	CONSIGLIERE	X	
<b>FRASCOIA Claudia</b>	DIRETTORE (No voto)	X	
<b>Totale</b>		4	1

\* Il Consigliere Brigonzi Margherita risulta dimissionario dal 31/05/2012.

Assiste all'adunanza il Segretario F.F. **Dott.ssa Claudia Frascoia** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. **VALLOGGIA Bruno** nella sua qualità di **PRESIDENTE** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**DELIBERA N.15 DEL 15/4/2014**

**PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE PER IL PERIODO 2014-2016**

\*\*\*\*\*

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Premesso che:
  - l'art.39, comma 1, della legge 27.12.1997 n. 449 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999/n.68, finalizzandola, come sottolineato all'art.19, alla riduzione programmata delle spese di personale;
  - l'art. 20 della legge 23.12.1999 n. 488, modificando e parzialmente integrando il sopra citato art. 39 della legge 449, ribadisce che obiettivo degli Enti Locali deve essere la programmazione delle assunzioni secondo i principi di riduzione complessiva della spesa del personale;
  - l'art. 91 del D. Lgs 267/2000 riprende per gli Enti Locali le disposizioni dell'art. 39 della legge 449/97;
  - in termini generali l'art.6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, nonché gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. 267/2000 impongono l'obbligo alle amministrazioni pubbliche di assumere determinazioni organizzative in materia e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
  - la legge 296 del 27.12.2006 e le successive modifiche ed integrazioni richiamano gli Enti Locali al contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative;
- Richiamato:
  - il Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133, in riferimento alla programmazione dei fabbisogni di personale, la rideterminazione delle dotazioni organiche, nonché i principi di contenimento delle spese;
  - il D.Lgs. 150/2009, in riferimento alle limitazioni alle progressioni verticali e all'adeguamento degli strumenti regolamentari in materia di personale (art. 16, comma 3);
  - l'art. 1, comma 198, della legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge finanziaria 2006), che assoggetta la spesa annuale del personale al limite dell'anno 2008;
- Viste:
  - la deliberazione di Consiglio n. 18 del 5.4.2011 ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2011/2013";
  - la deliberazione n.14 del 15.4.2014 ad oggetto "Rideterminazione della dotazione organica per il triennio 2014-2016";
- Dato atto che tra le priorità in tema di personale, si pone come necessaria ed urgente la stabilizzazione del Direttore, già dipendente dell'Ente ed attualmente incaricato con

contratto dirigenziale a tempo determinato fino al 31.12.2014, in quanto garante tecnico del funzionamento dell'intera organizzazione;

- Ritenuto altresì di prevedere l'assunzione del personale necessario a garantire i servizi socio-assistenziali essenziali, e precisamente:
  - N. 2 posti di istruttore amministrativo cat. C1/C5 – Posizione economica C1;
  - N. 3 posti di assistente sociale cat. D1/D6 – Posizione economica D1;
  - N. 5 posti di educatore professionale cat. D1/D6 – Posizione economica D1;
- Precisato, rispetto ai tempi di applicazione del piano occupazionale, che si procederà con la stabilizzazione del Direttore ed il potenziamento dell'organico per i servizi essenziali solo quando le disposizioni normative in materia di limiti assunzionali e di contenimento della spesa lo consentiranno;
- Tenuto conto che tale programmazione triennale potrà essere rivista in funzione di nuove eventuali esigenze dell'Ente;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore e del Responsabile Finanziario del Consorzio sull'adozione del presente provvedimento in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 comma 1 del D.L.vo 18/08/2000 n.267

All'unanimità dei voti

## D E L I B E R A

1. Di riconfermare per il triennio 2014-2016 il programma del fabbisogno di personale già previsto per il triennio 2011/2013 come segue:
  - a) stabilizzazione del Direttore, attraverso procedura concorsuale, nel rispetto dell'indirizzo dell'Assemblea di cui al capo IV, art.23 dello Statuto dell'Ente;
  - b) copertura dei seguenti posti:
    - N. 2 posti di istruttore amministrativo cat. C1/C5 – Posizione economica C1;
    - N. 3 posti di assistente sociale cat. D1/D6 – Posizione economica D1;
    - N. 5 posti di educatore professionale cat. D1/D6 – Posizione economica D1compatibilmente con gli impegni contrattuali assunti nell'ambito dell'Appalto sui Servizi Sociali territoriali, relativamente a dette figure;
2. Di procedere all'integrazione della dotazione organica, qualora eventuali nuove disposizioni normative lo consentano e comunque subordinatamente alle condizioni poste dagli impegni contrattuali in essere;
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile stanti le ragioni di urgenza che hanno indotto all'assunzione della medesima.

Del che si è redatto il presente verbale

**IL SEGRETARIO**  
F.to dott.ssa Claudia Frascoia

**IL PRESIDENTE**  
F.to Dott. VALLOGGIA Bruno

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art.124 D.Lgs.267/00)**

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni all'Albo Web e all'Albo Pretorio del Consorzio con il n. 22 del Registro a decorrere dal 24.06.2014

**IL SEGRETARIO**  
F.to dott.ssa Claudia Frascoia

Immediatamente eseguibile

**IL SEGRETARIO**  
F.to dott.ssa Claudia Frascoia

---